

台灣鋼線鋼纜工業同業公會 函

會址：台中市西屯區市政路500號22樓之3

承辦人：蔣聰益

電話：(04)2251-7999

傳真：(04)2255-1628

受文者：各會員廠

發文日期：中華民國114年8月20日

發文字號：(114)鋼業字第114032號

速 別：

附 件：如文

主 旨：謹檢送本會114年第3次教育訓練之課程及報名表乙份，
歡迎踴躍報名參加，敬請 查照。

說 明：

一、課程：領導能力培養。

二、時 間：114年11月6日(四)上午10點30分至16點30分

地 點：台中市臻愛花園飯店【維多利亞廳】

台中市烏日區高鐵路三段168號 電話：04:2338-2669

三、謹檢附教育訓練課程及報名表；本次教育訓練是免費授課。

敬請於114年10月28日(星期二)上午12點前完成報名傳真。

四、亦可以掃描右方QR code作報名。

歡迎會員廠踴躍報名



正 本：各會員廠

理 事 長

吳燕卿

台灣鋼線鋼纜工業同業公會教育訓練報名表

課程：**領導能力培養**

講師：華宇企管顧問公司/陳秋菊顧問

時間：114年11月6日(四) 10:30~16:30

地點：台中市臻愛花園飯店

掃描 Qrcode 報名



公司名稱：_____

姓名：_____

職務：_____

餐點：☐不拘 其他：_____（素食或是不吃牛肉）

姓名：_____

職務：_____

餐點：☐不拘 其他：_____（素食或是不吃牛肉）

姓名：_____

職務：_____

餐點：☐不拘 其他：_____（素食或是不吃牛肉）

* 本次研習課程無須費用，中午提供餐盒。

請於114年10月28日12點前將報名表傳真公會(04)2255-1628

聯絡人：_____信箱：_____

填報時間：_____月_____日

附件一:課程效益大綱

課程名稱: 主管領導能力培養

課程效益:

隨著 Z 世代逐漸成為職場新血，企業管理面臨前所未有的溝通挑戰與管理轉型。本課程旨在協助基層至中階主管提升領導力與跨世代溝通技巧，掌握 Z 世代員工的價值觀與動機模式，強化團隊協作與向心力，進而提升留才率與組織績效。

- 建立現代化的管理思維，強化主管角色定位與領導影響力。
- 學會激勵、回饋與授權技巧，有效帶人又留才。
- 促進跨部門協作與團隊凝聚，提升組織整體運作效率。

課程內容:

時 間	課程內容
10:30 ~ 12:00	成為你想成為的人 ➤ 他處事情的方法 ➤ 他對待人的方法 ➤ 他對你的意義 ➤ 管理者職能自評
12:00 ~ 13:30	午餐時間
13:30 ~ 14:40	問題解決與決策力 ➤ 問題真相與解決方案 ➤ 決策影響評估 新世代溝通技巧 ➤ 教練式對話技巧 ➤ 新進人員培育與關懷 ➤ 員工成長與發展輔導
14:40 ~ 15:00	休息
15:00 ~ 16:10	團隊績效提升技巧 ➤ 目標管理 (KPI/OKR) 設計原則 ➤ 團隊績效評估與回饋技巧 ➤ 團隊績效提升工具應用
16:10 ~ 16:30	Q & A
16:30	課程結束 感謝蒞臨

附件二： 顧問師簡介

陳秋菊 資深顧問

學 歷：

- 台灣科技大學 MBA
- 真理大學工業管理系

經 歷：

- | | |
|----------|---------|
| ■ 新東陽集團 | 經營企劃部高專 |
| ■ 雅基工業 | 董事長特別助理 |
| ■ 聚大橡膠工業 | 董事長特別助理 |



現 任：

華宇企業管理顧問股份有限公司 資深顧問

專 長：

- 策略規劃、年度計劃規劃
- 平衡計分卡
- 競爭力指標管理
- 數據管理
- 6 sigma 改善專案
- 績效考核制度
- 目標管理
- 預算管理
- 人事薪資制度
- QCC/5S 整理整頓
- 企業流程合理化
- 人力盤點與合理化
- ISO 9001 品質管理系統輔導

經營管理輔導實績：(列舉)

廠 商	案 名	
信隆車料工業股份有限公司	流程梳理與部門職掌建立	專案輔導
宏佳騰動力科技股份有限公司	企業人才戰力提升專案	專案輔導
為格國際企業有限公司	獎金制度優化及績效考核精準化	專案輔導
好口味企業社	薪酬架構建置	專案輔導
合祥交通工程有限公司	薪資與獎酬制度建置	專案輔導
信越光電股份有限公司	薪酬架構優化建置	專案輔導
進聯工業股份有限公司	卓越經營管理系統顧問輔導	專案輔導
達豐鐵材行股份有限公司	績效考核精準化輔導	專案輔導
船慶機械工業股份有限公司	部門 KPI 建構輔導專案	專案輔導
創百股份有限公司	獎勵制度及績效考核建立	專案輔導
富星科技有限公司	人資規章制度及績效考核	專案輔導
力泰國際股份有限公司	策略與年度計畫 KPI 輔導專案	專案輔導
祺諾有限公司	KPI 與績效管理	專案輔導
夏普光電股份有限公司	指標管理專案	專案輔導
台灣妮芙露股份有限公司	策略規劃與紙 KPI	專案輔導
益瑞電子股份有限公司	策略規劃與職能管理規劃	專案輔導
船慶機械股份有限公司	KPI 與績效組織	專案輔導
立泰國際股份有限公司	策略共識營與 KPI 與績效管理制度	專案輔導
歐西瑪股份有限公司人力	盤點與績效管理制度	專案輔導
苗林實業股份有限公司	策略營與獎酬制度	專案輔導
敦吉科技股份有限公司	人才發展績效考核	專案輔導
寰宏農業科技股份有限公司	人力資源管理規劃	專案輔導
迎廣科技股份有限公司	人才梯隊能力養成	專案輔導
鴻元電子股份有限公司	薪資獎酬制度設計	專案輔導